



# CÓDIGO DE CONDUCTA

De las personas servidoras públicas del INMUJER



**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer

# COOPERACIÓN

01



Las **personas servidoras públicas** deben tener la **disposición de colaborar con otras personas y propiciar el trabajo en conjunto o en equipo para alcanzar los objetivos comunes.**



**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer

# ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO

02



Las **personas servidoras públicas** deben evitar la afectación del patrimonio cultural del Estado y de los ecosistemas; asumir una férrea voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente y promover en la sociedad la protección y conservación de la cultura y el medio ambiente, al ser los principales legados para las generaciones futuras.



**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer

# EQUIDAD DE GÉNERO

03



Las **personas servidoras públicas** deben garantizar que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, y a los empleos, cargos y comisiones



**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer

# HONESTIDAD

04



**Las personas servidoras públicas deben conducirse en todo momento con integridad, veracidad, diligencia, honor, justicia y transparencia.**



**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer

# IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

05



Las **personas servidoras públicas** deben tratar a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico nacional, el color de la piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o afiliación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo



**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer

# INTERÉS PÚBLICO

06



Las **personas servidoras públicas** deben procurar en todo momento la **máxima atención** de las **necesidades y demandas** de la **sociedad** por encima de intereses y **beneficios particulares**, ajenos a la **satisfacción general o colectiva**.

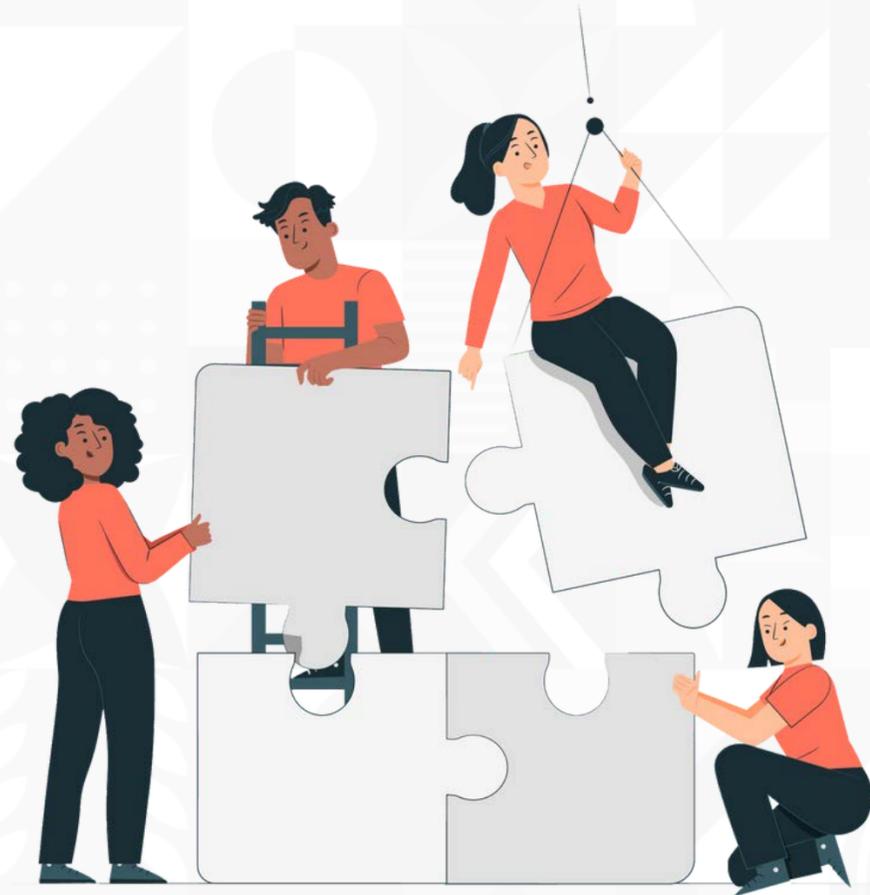


**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer

# LIDERAZGO

07



Las **personas servidoras públicas** deben **Influir positiva y proactivamente** en su grupo de trabajo, contribuyendo a que dicho equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de las metas y objetivos institucionales.



# PERSPECTIVA DE GÉNERO

08



Las **personas servidoras públicas** deben identificar, cuestionar y valorar la discriminación y exclusión de las mujeres, considerando todos los factores internos y externos que puedan generar desigualdad entre hombres y mujeres, con motivo de roles y estereotipos socialmente reproducidos, aceptados y que generan una desventaja por cuestiones de género.



**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer

# RESPECTO

Las **personas servidoras públicas** deben otorgar un trato digno y cordial a las personas en general, a sus compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos, de tal manera que se propicie el diálogo cortés y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficacia y el interés público, así como conducirse con austeridad y sin ostentación

09



# RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

10

Las **personas servidoras públicas** deben promover, respetar, proteger y garantizar, los derechos humanos de conformidad con los principios de:

**Universalidad:** Establece que los derechos humanos corresponden a toda persona con el hecho de serlo.

**Interdependencia:** Implica que los derechos humanos se encuentran vinculados íntimamente entre sí, con el mismo valor.

**Indivisibilidad:** Refiere que los derechos humanos conforman una totalidad de tal forma que son complementarios e inseparables.

**Progresividad:** Prevé que los derechos humanos están en constante evolución y bajo ninguna circunstancia se justifica un retroceso o la adopción de medidas contrarias al avance logrado en la protección





# CÓDIGO DE CONDUCTA

De las personas servidoras públicas del INMUJER



**BAJA CALIFORNIA**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**INMUJER**  
Instituto de la Mujer